

保定天威集团有限公司“四讲”活动

简 报

第 7 期

保定天威集团有限公司党委工作部

2010 年 5 月 26 日

天威保变结合实际开展“四讲”活动成效显著

“四讲”活动开展以来，天威保变所属党组织坚持以“211”战略和“TW155”发展规划为牵引，找准切入点，突出针对性，紧密结合本单位生产经营实际开展“四讲”活动，收到了良好的效果。

绝缘分公司 紧密围绕“精益管理效益年”总体目标，组织基层管理人员在如何提高生产效能、保证产品质量上进行了深入细致的规划和整顿，以表格的形式体现生产过程中的计划进度、质量控制与现场管理等生产要素指标，并明确责任，使每一名党员在工作中做到“落实岗位职责、量化工作指标、体现创新成果”。大胆改革加工工艺和方法，使机床刀具的磨损降低了 30%，材料的消耗率降低了 10%。同时，利用边角料加工静电板骨架，到目前已节约纸板材料 3 吨，节约成本 20 万元。

铁芯车间 为了在“四讲”活动中充分发挥党支部的战斗堡垒作用

和党员的先锋模范作用，将一台 70MVar/750kV 电抗器命名为“党员先锋号”产品，组织党员义务加班赶制，克服了生产时间紧、生产工位不能满足需求等困难，严格工艺要求，严把质量关，圆满完成了任务。目前该产品已转交下一道工序。

线圈车间 把开展“四讲”活动和精益管理推进工作有机结合起来，组织车间全体员工参加 TPM 活动，对本岗位设备、现场、工装等进行全面的整顿，查找缺陷并制定解决方案，有效地改善了作业环境，为生产工作的顺利进行提供了可靠的保证。

总装车间 通过开展岗位奉献、攻克难关等活动，激励党员在公司发展中当先锋、作表率。车间党支部将一台 70MVar/750kV 电抗器命名为“党员先锋号”产品，组织党员进行技术攻关和精心制造。该产品全程采用精益生产管理模式，编制了详细的生产进度表，规范了各项检查制度，严格质量、清洁等保证措施，各工序生产均由党员生产骨干带班进行，激发了广大干部员工的工作积极性。

风电公司 党员骨干在急难险重任务中发挥模范带头作用。龙门吊安装过程中，在党员和骨干的带领下，克服时间紧、任务重等困难，根据安装进度和季节特点，合理调整作息时间，采取延长白天工作时间，减少夜间操作的方法，杜绝疲劳作业，严格遵守安全操作规程，加大巡查监督力度，确保了该项目的有序组织和顺利实施。

秦变公司 为进一步提升领导干部的管理能力和综合素质，全面营造“四讲”浓厚氛围，对中层领导干部开展了财务管理、质量保证等方面的培训，并要求全体领导干部增强成本意识和质量意识，充分调动全体员工的工作积极性，全身心地投入到生产工作中，全面降低生产成本，在确保产品质量的前提下提高产品的市场竞争力。

合变公司 把“四讲”活动与推动党风廉政建设紧密结合起来，与所属 6 个党支部和 13 个相关部室主要领导签订了《2010 年党风廉政建设责任书》，要求各部门党政一把手认真履行党风廉政建设责任，切实将党风廉政建设与生产经营各项工作紧密结合起来，为“TW155”发展规划的顺利实施和圆满完成全年生产任务做出新的更大的贡献。